Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 10»

Приказ

15.12.2017 г. № 89

г. Зима

**«Об утверждении плана мероприятий по улучшению качества работы МБДОУ в 2018 г.»**

В целях обеспечения информационной открытости деятельности и улучшения качества работы, на основании части 5 статьи 95 Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», в соответствии с Протоколом совещания у Заместителя Председателя Правительства РФ от 22.02.2017 г. № ШГ-П8-45пр,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить «План мероприятий по улучшению качества работы МБДОУ «Детский сад №10 » согласно приложению к настоящему приказу (Приложение № 1).
2. Разместить «План мероприятий по улучшению качества работы МБДОУ «Детский сад №10» на официальном сайте учреждения в сети Интернет.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ «Детский сад №10» Е.Ю. Комарова

МБДОУ «Детский сад № 10»

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ «Детский сад №10»
_____ Е.Ю. Комарова
Приказ
от 15.12.2017 № 89

**План мероприятий по улучшению качества работы**
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №10» г. Зима

| № п/п | Наименование мероприятия | Действие, обеспечивающие их осуществление | Срок реализации | Ответственный | Результат | Показатели, характеризующие результат выполнения мероприятия |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **1. Открытость и доступность информации об организации** | | | | | | |
| 1.1 | Обеспечение полноты и актуальности информации об организации на официальном сайте ДОУ, сайте bus.gov.ru; | Размещать своевременно и качественно информацию на официальном сайте и сайте www.bus.gov. ru | В течение года | Ответственный за размещение информации на сайте, администрация ДОУ | Информация на сайте регулярно обновляется и размещена в полном объеме | Наличие информации на официальном сайте в информационно телекоммуникационной сети «Интернет», ее соответствие требованиям Правил размещения на официальном сайте образовательной организации , в информационно телекоммуникационный сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, утвержденных нормативными локальными документами РФ в области образования. |
| 1.2 | Изменение интерфейса сайта, добавления новых разделов, отражающих деятельность учреждения. | Создать раздел «Доступность сведений о ходе рассмотрения обращений граждан». | 1-й квартал 2018 г. | Ответственный за размещение информации на сайте, администрация ДОУ. | Информация о системе доступа сведений о ходе рассмотрения обращений доведена до всех участников отношений | Создание новых рубрик, дополнительных сервисов на сайте, оформление вновь созданных страниц сайта, размещение материалов на сайте. Повышение посещаемости сайта учреждения. |
| **2. Комфортность условий и доступность получения услуг в сфере образования, в том числе для граждан с ограниченными возможностями здоровья** | | | | | | |
| 2.1 | Разработать план по улучшению материального-технического обеспечения | Обеспечить наличие комфортных условий в том числе для граждан с ограниченными | В течение года | Заведующий ДОУ, зав. по хозяйству | Модернизация материально- технического информационного обеспечения организации в соответствии с ее | Условия пребывания детей в ДОУ соответствуют требованиям СанПин. Достаточность, своевременность и доступность учебно-методических ресурсов. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.2. | Обеспечение наличия необходимых условий для охраны и укрепления здоровья обучающихся учреждения | Проанализировать имеющиеся и определить необходимые условия для охраны и укрепления здоровья. Обеспечить наличие на сайте анализа результативности, эффективности и качества деятельности по охране и укреплению здоровья, организации питания. | В течение года | Заведующий ДОУ, зам. зав по ВМР зав. по хозяйству. | Необходимые условия для охраны здоровья, организации питания обеспечиваются. | Рост получателей услуг и членов их семей, работников удовлетворенных условиями для охраны и укрепления здоровья. |
| 2.3. | Создание условий для индивидуальной работы с обучающимися | Изучить потребности организации по обеспечению необходимых условий для индивидуальной работы с обучающимися | В течение года | Заведующий ДОУ, зам. зав по ВМР | Необходимые условия обеспечиваются. | Повышение качества услуг за счет улучшения условий для индивидуальной работы. |
| 2.4. | Проработать возможность реализации дополнительных образовательных программ | Разработать дополнительные образовательные программы с учетом всех потребителей услуг. | До 01.09.2018 г. | Заведующий ДОУ, зам. зав по ВМР зав. по хозяйству. | Необходимые условия обеспечиваются. | Наличие программы художественной направленности.<br>Наличие программы спортивной направленности.<br>Наличие дополнительных (авторских) образовательных программ. Повышение качества услуг за счет улучшения условий для индивидуальной работы. |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2.5. | Создать условия для развития творческих способностей и интересов обучающихся, включая их участие в конкурсах, проектах и других городских, региональных мероприятиях | Улучшить: - качество условий и процессов развития творческих способностей и интересов обучающихся. Информировать о результатах участия в выставках, смотрах родителей и общественности. Предоставлять на сайт ОУ анализ результативности, эффективности и качества деятельности по развитию творческих способностей и интересов воспитанников. | До 31.12.2018 г. | Зам. Зав. ДОУ, педагоги. | План работы организации скорректирован, необходимые условия развития творческих способностей и интересов обучающихся обеспечиваются. | Наличие и полнота информации о конкурсах и олимпиадах в отчетном году, проводимых при участии организации. |
| 2.6. | Обеспечение наличия дополнительных образовательных программ. | Изучить потребности получаемых услуг. Разработать дополнительные образовательные программы с учетом всех потребителей услуг. | До 01.09. 2018г | Заведующий ДОУ, зам. зав по ВМР, педагоги ДОУ. | План работы организации скорректирован, необходимые условия расширения спектра дополнительных образовательных программ обеспечиваются. | Наличие программы художественной направленности. Наличие программы спортивной направленности. Наличие дополнительных (авторских) образовательных программ. |
| 2.6. | Оказание психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся | Создать условия для повышения качества состояния оборудования. | В течение года. | Заведующий ДОУ, зам. зав по ВМР зав. по хозяйству. | Созданы условия для повышения качества. | Повышение качества услуг за счет оказания психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи. |
| **3. Доброжелательность, вежливость и компетентность работников организации** | | | | | | |
| 3.1 | Организовать проведение мероприятий, направленных на | Профессионализм персонала. | В течение года | Зам. зав. по ВМР | Соответствие качеств сотрудников кодексу этики педагогических работников | Повышение профессионального уровня педагогического персонала Создание благоприятных условий для активного |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | повышение профессионализма, компетентности и соблюдение профессиональной этики педагогов, создать благоприятный климат. | | | | | творческого развития педагогов, актуализация профессионально-психологического потенциала личности педагога ДОУ. |
| **4. Удовлетворенность качеством образовательной деятельности организации** | | | | | | |
| 4.1 | Организовать проведение мероприятий, направленных на повышение уровня удовлетворенности качеством образовательной деятельности и материально-техническим обеспечением ДОУ. | Создание мониторинга удовлетворенности получателей образовательных услуг Информирование родителей о материально-техническом обеспечении организации. | Постоянно | Администрация ДОУ. | Создана система регулярного мониторинга (опросы, интервьюирование, анкетирование). | Повышение качества материально-технических условий оказания услуг. Рост получателей, удовлетворенных качеством материально-технического обеспечения и качеством предоставления образовательных услуг. |
| 4.2 | Организовать проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения | Разработать систему регулярного мониторинга востребованности организации в социуме. | Постоянно | Администрация ДОУ, родители | Создана система регулярного мониторинга (опросы, интервьюирование, анкетирование). | Рост получателей услуг, в том числе удовлетворенных качеством предоставления образовательных услуг. |

Заведующий МБДОУ «Детский сад №10» Е.Ю.Комарова